

# Groeipaden voor jouw toekomst als CFO, Senior Finance Specialist of Senior Consultant





## Van 'een brede basis als financial' naar finance manager

Bij Laudame Financials is veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, nieuwe carrièrekansen en groei. Jouw wensen en doelen staan voorop. Dat heb ik zelf ook ervaren toen ik in 2014 in dienst kwam. Keer op keer werd ik uitgedaagd en uiteindelijk kon ik de stap naar een rol als financieel eindverantwoordelijke zetten.

Na diverse functies als (senior) business controller begon ik in 2018 als interim Finance Manager bij het Nederlandse Rode Kruis. Een prachtige positie waarin ik kon bouwen op een brede basis. Daarna had ik binnen The Greenery nog twee uitdagende opdrachten als Manager Business Control en Transformation Lead (verderop in deze Whitepaper lees je daar meer over). In 2023 kon ik intern een bijzondere vervolgstap zetten binnen de directie van Laudame, waardoor ik niet meer als interimmer werkzaam ben. Maar ik mis het 'buiten spelen' op de uitdagende opdrachten nog regelmatig.

In deze Whitepaper vind je alles wat je moeten weten over jouw mogelijkheden bij Laudame Financials. We zoomen eerst kort in op jouw mogelijke huidige situatie. Daarna lees je over de drie groeipaden binnen Laudame en krijg je vanuit een aantal voorbeeldopdrachten een goed beeld van de praktijk. We sluiten af met verschillende hoofdstukken over de optimale omstandigheden om je te blijven ontwikkelen.

Ik wens je veel inspiratie toe!

*Maris Moerman | Managing Director*



# Inhoudsopgave:

|                                                                                                |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Je bent nu actief in een vaste rol als financial. Waar loop je tegenaan en wat zoek je?</b> | <b>04</b> |
| <b>Je bent nu actief in de accountancy. Waar loop je tegenaan en wat zoek je?</b>              | <b>06</b> |
| <b>Mogelijkheden binnen Laudame Financials</b>                                                 | <b>08</b> |
| Drie groeipaden                                                                                | 10        |
| Jouw ontwikkeling naar CFO                                                                     | 11        |
| Jouw ontwikkeling naar Senior Finance Specialist                                               | 14        |
| Jouw ontwikkeling naar Senior Consultant                                                       | 16        |
| <b>Optimale partner voor ontwikkeling</b>                                                      | <b>18</b> |
| Een netwerk vol ontwikkelingsgedreven professionals                                            | 18        |
| Op maat gemaakt trainingsaanbod                                                                | 19        |
| Uitgebreide opleidingsmogelijkheden                                                            | 19        |
| Drie praktijkverhalen van Laudamers                                                            | 21        |
| Laudame cultuur                                                                                | 22        |
| Opdrachtgevers over de samenwerking met Laudamers                                              | 24        |
| Laudame Financials Alumni                                                                      | 25        |
| <b>Vervolgstappen &amp; contactgegevens</b>                                                    | <b>27</b> |



# Je bent nu actief in een vaste rol als financial. Waar loop je tegenaan en wat zoek je?

**Afwisseling en ontwikkeling als belangrijkste KPI's van je functie.**

*Als financial bij een vaste werkgever heb je comfort en zekerheid. Maar op termijn kan een vaste positie gaan knagen. Je ervaart minder afwisseling en beperkte groei, zeker als je bij een bedrijf zit waarin de finance-functie in een aparte 'silo' opereert. Zonde?*

Wij merken vaak dat finance-professionals die zich graag continu willen ontwikkelen, zich storen aan repetitieve elementen in hun werk en het feit dat ze persoonlijke ontwikkeling, een studie of een nieuwe uitdaging, voornamelijk zelf moeten najagen. Dit zijn de mensen die als geen ander passen bij Laudame Financials. Als interim financial of consultant ervaren ze een blijvende uitdaging en meer kansen om verder te groeien.





## Wat zijn de voordelen van interim?

Zowel voor mediors als seniors geldt dat het interim- of consultancy-vak een enorme prikkel geeft aan vakinhoudelijke groei. Maar je daagt ook je sociale vaardigheden uit. De cyclus van de voorbereiding op een opdracht, de start, nieuwe mensen leren kennen, verbeteringen voorstellen, implementeren en zorgen voor een solide afronding, kent in elk stadium een andere dynamiek. Dit zorgt ervoor dat je bijna als vanzelf een brede set aan skills aanspreekt en ontwikkelt.

De situatie die geschetst wordt aan de linkerkant van onderstaande afbeelding is natuurlijk niet voor iedereen zo zwart-wit. Wel kunnen we met zekerheid zeggen dat de rechterkant jouw ontwikkeling als financial een enorme boost geeft. Met alle ruimte om te ontdekken welke ontwikkelingsrichting bij jou past: consultancy, vakinhoudelijk specialisme of de route naar CFO.

| VASTE FUNCTIE                                                                                                                            | VS | INTERIM / CONSULTANCY<br>BIJ LAUDAME                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>VAAK ACTIEF BINNEN 'SILO' OP FINANCIËLE AFDELING</b></li></ul>                                |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>BREDE IMPACT MAKEN VANUIT INTERACTIE EN SAMENWERKING MET ANDERE AFDELINGEN</b></li></ul>                           |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>WEINIG VERANDERPROJECTEN IN JE ORGANISATIE</b></li></ul>                                      |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>DOORLOPEND WERKEN AAN IMPACTVOLLE PROJECTEN BIJ OPDRACHTGEVERS</b></li></ul>                                       |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>BEPERKTE OPLEIDINGS- EN STUDIEMOGELIJKHEDEN OP FINANCE</b></li></ul>                          |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>MAATWERK FINANCE ACADEMY, ALLE STUDIEMOGELIJKHEDEN (BIJV. RC) EN COMBINATIE WERKEN-STUDEREN</b></li></ul>          |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>DOORGROEI AFHANKELIJK VAN VERTREK MANAGER OF COLLEGA</b></li></ul>                            |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>VOLOP DOORGROEIMOGELIJKHEDEN IN ELKE NIEUWE OPDRACHT</b></li></ul>                                                 |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>LEIDINGGEVENDE ERVARING OPDOEN NIET OF BEPERKT MOGELIJK BINNEN FINANCE AFDELING</b></li></ul> |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>LEIDINGGEVENDE ERVARING OPDOEN IN OPDRACHTEN EN ALS MANAGING CONSULTANT BINNEN HET LAUDAME TEAM</b></li></ul>      |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>BEPERKTE SPARRINGPARTNERS BINNEN DE (FINANCIËLE) ORGANISATIE</b></li></ul>                    |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>PEERGROEP VAN GEDREVEN FINANCIALS VAN VERGELIJKBAAR ERVARINGSNIVEAU</b></li></ul>                                  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>FOCUS OP DE GROEI EN SUCCES VAN DE ORGANISATIE</b></li></ul>                                  |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>FOCUS OP JOUW GROEI ALS PROFESSIONAL EN FINANCIAL</b></li></ul>                                                    |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>VASTE WERKPLEK EN ROUTINES</b></li></ul>                                                      |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>WISSELENDE WERKOMGEVINGEN EN CONTINUE UITDAGINGEN VANUIT EEN STABIELE THUISBASIS MET FIJNE COLLEGA'S</b></li></ul> |

# Je bent nu actief in de accountancy. Waar loop je tegenaan en wat zoek je?

Er mist iets in jouw rol als accountant  
... maar wat?

“Ik had altijd het idee dat je bij detachering wordt ingevlogen omdat je een RA-titel hebt, je kunstje mag doen en niks nieuws leert ...”

“

*Is dit ook jouw beeld van interim finance? Bij Laudame Financials denken we er anders over. Als interim financial ben je geen puinruimer of tijdelijke vervanger voor een zwangerschapsverlof, maar een specialist in een uitdagende opdracht waarin jij actief bent in een high impact project bij een opdrachtgever.*

Denk jij na over een overstap vanuit de accountancy naar het bedrijfsleven? Als interim financial bij Laudame komt het beste van die twee werelden samen. Je hebt de flexibiliteit en afwisseling van verschillende organisaties en opdrachtgevers én genoeg tijd en invloed om daadwerkelijk verbeteringen door te voeren. En dat binnen een organisatie waar de belangrijkste KPI jouw ontwikkeling is. Binnen Laudame ben je echt geen nummertje. Dat klinkt misschien te mooi om waar te zijn en we begrijpen je vragen: in wat voor functies ben je dan actief, hoe zien de opdrachten en opdrachtgevers eruit en wat als een opdracht je eigenlijk helemaal niet aanspreekt? En de belangrijkste, waarin zit jouw uitdaging en groei?

In deze Whitepaper nemen we je mee in hoe je bij Laudame financials onder optimale omstandigheden de overstap naar het bedrijfsleven zet als interim financial en waarom Laudame de ideale partner is om jouw verdere ontwikkeling vorm te geven. We zien veel overeenkomsten tussen accountancy en interim

finance. Denk aan de duidelijke en steile groeicurve, het samenwerken met gedreven collega's en de afwisseling in opdrachtgevers.

Maar juist de verschillen maken de overstap naar de andere kant van de tafel interessant. De verschillen tussen de linker- en rechterkant van de tabel op de volgende pagina zijn natuurlijk niet voor iedereen zo zwart-wit. Wel kunnen we met zekerheid zeggen dat de rechterkant jouw ontwikkeling als financial een enorme boost geeft. Met alle ruimte om te ontdekken welke ontwikkelingsrichting bij jou past: consultancy, vakinhoudelijk specialisme of de route naar CFO.

Dat doe je bij serieuze opdrachtgevers als:

Strukton

Interface

Mammoet

Stedin

IHC

Shell

The Greenery

Het Nederlandse  
Rode Kruis

En altijd in mooie rollen, zoals:

- Senior Accounting Consultant
- Project Controller
- Unit Controller
- Manager Financiële Administratie en Reporting
- Accounting Controller
- Business Controller
- Finance Manager.

De juiste posities om echt verschil te kunnen maken voor die opdrachtgevers. En dat geeft voldoening.





“

“Doordat Laudame mijn ontwikkeling centraal zet in alles, komen voor mij de voordelen van de accountancy en het bedrijfsleven samen!”

*Kim Buitelaar*

| ACCOUNTANCY                                                                                                                  | VS | INTERIM / CONSULTANCY<br>BIJ LAUDAME                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• OVERUREN MAKEN HOORT ERBIJ</li></ul>                                                 |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• EEN DUIDELIJKE WERK-PRIVÉBALANS</li></ul>                                                                 |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• AFWISSELING DOOR VERSCHILLENDE OPDRACHTGEVERS</li></ul>                              |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• AFWISSELING DOOR VERSCHILLENDE OPDRACHTGEVERS</li></ul>                                                   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• DUIDELIJKE EN STEILE GROEICURVE</li></ul>                                            |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• DUIDELIJKE, STEILE EN BREDE GROEICURVE</li></ul>                                                          |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• BEPERKTE RUIMTE EN TIJD OM ADVIES TE GEVEN EN VERBETERINGEN DOOR TE VOEREN</li></ul> |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• VRIJHEID EN VOLDOENDE TIJD OM VERBETERINGEN TE SIGNALEREN EN DOOR TE VOEREN VOOR OPDRACHTGEVERS</li></ul> |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• COMPLIANCE ALS UITGANGSPUNT IN WERKZAAMHEDEN</li></ul>                               |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• RUIMTE OM JE EIGEN WERKZAAMHEDEN &amp; ONTWIKKELING VORM TE GEVEN BINNEN DE OPDRACHT</li></ul>            |



# Mogelijkheden binnen Laudame Financials

**Binnen Laudame Financials onderscheiden we drie mogelijke groeipaden**

- Jouw ontwikkeling naar CFO
- Jouw ontwikkeling naar Senior Finance Specialist
- Jouw ontwikkeling naar Senior Consultant

Met deze groeipaden bepaal je jouw stip op de horizon en geef je jouw doelen vorm. Je bent niet gebonden aan één groeipad of doel: juist door de afwisseling in opdrachten kun je doorlopend ervaren en toetsen welk groeipad het beste bij jou past en in welke rol je wil doorgroeien. Op de volgende pagina's vind je meer informatie over deze groeipaden en voorbeeldopdrachten van onze collega's.





## 12 redenen waarom Laudame Financials de perfecte plek is om jouw ambitie als financial te realiseren

1. Je versnelt je ontwikkelingscurve omdat je in verschillende organisaties, functies en branches werkzaam bent.
2. Je bent niet gebonden aan één groeipad, maar bepaalt met elke nieuwe opdracht jouw doelen en gewenste uitdaging.
3. Elke nieuwe opdracht bevat nieuwe elementen waardoor je jezelf continu uitdaagt en ontwikkelt.
4. Je staat aan het roer van je eigen ontwikkeling. Laudame faciliteert de optimale omstandigheden om jouw doelen te realiseren.
5. In elke opdracht moet je jezelf opnieuw bewijzen. Dit houdt je scherp.
6. We bieden een bijzonder ruim opleidings- en trainingsaanbod en daarbinnen een op maat gemaakt ontwikkelplan.
7. Je wordt onderdeel van een groot netwerk van gedreven financials.
8. Laudame is een hechte en warme organisatie. Je wordt gezien als professional en als persoon. Dit vormt een waardevolle en persoonlijke uitvalsbasis voor je opdrachten.
9. De gemiddelde klantbeoordeling (8,3) is belangrijk, maar de KPI die voor ons echt telt is hoe tevreden jij als financial met je opdracht bent (8,6 gemiddeld).
10. Collega's zijn bovengemiddeld lang in dienst en maken in die jaren een bovengemiddeld snelle groei door.
11. Jij hebt een doorslaggevende stem in je keuze voor een nieuwe opdracht.
12. Je gaat van high impact project naar uitdagende opdracht en vice versa. Als interim financial of consultant binnen Laudame pas je niet op de afdeling voor een zwangerschapsverlof, maar maak je impact bij onze opdrachtgevers op de momenten dat het erom gaat.



# Drie mogelijke groeipaden binnen Laudame Financials

Jouw ontwikkeling naar:

1

**CFO**



Als interim CFO ben je actief in eindverantwoordelijke rollen als CFO of FD bij grote mkb-ondernemingen of in business bij corporates. Door je brede ervaring ben je op strategisch niveau een verbinder tussen finance en de business. In deze rol ben je vaak betrokken bij bijzondere projecten zoals een fusie, overname, herstructurering of liquidatie.

## Groeipad

In jouw groeipad naar CFO werk je continu aan je vakinhoudelijke en persoonlijke vaardigheden. In elke nieuwe opdracht word je uitgedaagd om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen en in de breedte van de organisatie impact te maken. Je bent betrokken bij high impact projecten voor organisaties in verschillende branches en bouwt een brede basis op. Denk aan reorganisaties, strategische executie, procesoptimalisatie en (grote) teams aansturen. In deze roerige periodes geef je leiding aan de (tijdelijke) afdeling en ben je verantwoordelijk voor de ontwikkeling van je team. Met elke nieuwe opdracht worden jouw verantwoordelijkheden breder waardoor je steeds dichterbij de eindverantwoordelijke rol als CFO of FD beweegt.

2

**Senior  
Finance  
Specialist**



Als Senior Finance Specialist ben je actief in zware vakinhoudelijke finance-rollen waarbij jouw expertise het verschil maakt. Denk hierbij aan complexe vraagstukken op het gebied van reporting, consolidatie, carve-outs, herstructureringen en control frameworks voor verschillende opdrachtgevers. Maar ook aan projectmanagement en processen optimaliseren. Met jouw vakinhoudelijke expertise maak je impact op het succes van de organisatie.

## Groeipad

In jouw groeipad naar Senior Finance Specialist verdiep je je doorlopend op vakinhoudelijke thema's en worden de vraagstukken die je oppakt voor opdrachtgevers steeds complexer. Je bouwt branche overstijgende kennis op en combineert ervaringen met eerdere opdrachten voor een optimaal resultaat. Zo laat jij op elke opdracht een 'Laudame kwaliteitsstempel' achter. Hoewel leidinggeven voor jou geen doel op zich is, kan het in projectvormen wel voorkomen.

3

**Senior  
Consultant**



Als Senior Consultant ben je verantwoordelijk voor (zeer) grote projecten die de business of inrichting van de bedrijfsvoering sterk raken. Je bent een sparringpartner voor C-level, bestuurders, en geeft leiding of sturing aan de projectteams. Hierbij werk je vaak met meerdere Laudamers samen. Daarnaast ben je intern verantwoordelijk voor de doorontwikkeling en het succes van een of meerdere consultancy-proposities van Laudame.

## Groeipad

In jouw groeipad naar Senior Consultant pak je steeds grotere en complexere projecten op. Jouw rol in die projecten verandert van uitvoerend naar sturend naar eindverantwoordelijk, waarbij stakeholder- en projectmanagement cruciaal is. Je combineert inhoudelijke kennis en goede adviesvaardigheden met een politieke antenne en weet zowel opdrachtgevers als de betrokken teams op een goede manier mee te nemen in veranderingen. Ook intern verbreedt jouw rol, omdat je steeds meer toegevoegde waarde levert in de doorontwikkeling van onze interne consultancy-proposities.





## Jouw ontwikkeling naar CFO

In jouw groeipad naar CFO werk je continu aan je vakinhoudelijke en persoonlijke vaardigheden. In elke nieuwe opdracht word je uitgedaagd om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen en in de breedte van de organisatie impact te maken. Vijf Laudamers vertellen over hun ervaringen in hun ontwikkeling naar CFO.

### **Renske Boot | Teamlead Industrial Control bij Royal Bel Leerdammer / Lactalis**

*Eerste leidinggevende ervaring in een high-pressure opdracht.*

Royal Lactalis Leerdammer produceert, snijdt en verpakt kaas. Dit gebeurt in drie verschillende fabrieken, in Schoonrewoerd, Dalfsen en Wageningen. In totaal werken daar zo'n 420 mensen. In oktober 2021 is Leerdammer overgenomen door Groupe Lactalis, met 80.000 medewerkers en 250 productielocaties in 52 landen de grootste zuivelonderneming ter wereld.

#### **Vakinhoudelijke uitdaging**

- Opstellen Rolling Forecast Model op basis van de productieplanning;
- Integratie nieuwe aandeelhouder.

#### **Persoonlijke ontwikkeling**

- Eerste rol als leidinggevende en aansturen van een team in een uitdagende periode.
- Snel schakelen en aanpassingen doorvoeren zonder daarbij het team te verliezen.

“

“Na de overname door Lactalis ben ik teamlead geworden van het Industrial Control team dat bestond uit vijf mensen. In deze periode, waarin de werkdruk zeer hoog was, begeleidde ik het team bij het stellen van prioriteiten en het plannen van de opzet van nieuwe rapportages. Ik fungeerde als buffer tussen het integratieteam en het controlling team en stemde af wat wel en niet kon worden verwacht van het team. Ook zorgde ik ervoor dat definities en criteria van nieuwe rapportages duidelijk werden.”



## Maris Moerman | Transformation Lead bij The Greenery

*Complexe bedrijfssplitsing met uiteenlopende stakeholders in goede banen leiden.*

The Greenery is een marktgerichte verkooponderneming waarvan de aandelen eigendom zijn van de producenten die lid zijn van tuinbouwcoöperatie The Greenery. Ingegeven door een achterblijvend rendement op de kernactiviteit, stijgende kosten en de wens om het telerbelang extra te borgen binnen de organisatiestructuur is een complex transformatieproces in gang gezet. Met deze transformatie is het bedrijf gesplitst in drie nieuwe entiteiten gericht op de belangrijkste stakeholders (telers, klanten en logistiek). The Greenery realiseerde ten tijde van deze opdracht een omzet van circa EUR 1,0 miljard.

“Als Transformation Lead was ik verantwoordelijk voor de succesvolle executie van de bedrijfssplitsing naar drie zelfstandige organisaties. Daarmee was ik verantwoordelijk voor het ontwikkelen, uitvoeren en borgen van een breed gedragen projectaanpak en -planning. De bedrijfssplitsing betekende substantiële veranderingen in o.a. data en digitalisering, scheiding en inrichting van processen en systemen, governance, samenwerkingsafspraken, asset management en optimalisatie van de interne supportafdelingen.”

“

### Vakinhoudelijke uitdaging

- Business case tracking van transformatieproces, inclusief periodieke verantwoording naar RvC;
- Begeleiding bedrijfssplitsing inclusief systeemaanpassingen, educatie en borging nieuwe processen en onderlinge afspraken.

### Persoonlijke ontwikkeling

- Onderdeel van het directieteam (portefeuilles strategie en transformatie);
- Aansturing externe- en interne projectleden transformatieteam.



## Krijn Schut | Teamlead Controlling Externally Managed Funds bij Shell

*Een goedlopend team naar een nog hoger niveau gebracht.*

SAMCo (Shell Asset Management Company) is een asset management bedrijf dat investeringsadviezen geeft en asset management service biedt aan pensioenfondsen van Shell wereldwijd. De totale asset-portefeuille bedraagt rond de 100 miljard USD.

### Vakinhoudelijke uitdaging

- Verbreding richting controllersfunctie vanuit een projectachtergrond;
- Verbeteren van controles en datakwaliteit;
- Procesoptimalisatie toepassen binnen een nieuwe branche.

### Persoonlijke ontwikkeling

- Eerste stap als inhoudelijk leidinggevende binnen een interim-opdracht;
- Zowel de cultuur als structuur van een goedlopend team naar een hoger niveau ontwikkeld.

“

“In eerdere opdrachten was ik verantwoordelijk voor het projectmanagement van grote projecten rondom implementaties bij grote (internationale) organisaties. Als Teamlead Controlling was ik voor het eerst direct verantwoordelijk voor de aansturing van een team van vier assistent controllers. Daarnaast was ik actief betrokken bij diverse verbeterprojecten.”





### Koen van Haften | Teamhoofd Planning en Control bij SURF

*Na reorganisatie met een nieuw team de P&C cyclus opgezet.*

SURF is een innovatie IT-organisatie voor het wo, hbo en mbo. SURF levert zowel IT-diensten voor onderwijsinstellingen als hardware en software voor studenten. Ook beheert SURF de nationale supercomputer (ter waarde van 20 miljoen euro). De organisatie wil continu innoveren om IT meer te laten bijdragen aan het onderwijs. Er werken zo'n 300 FTE en er gaat 45 miljoen euro subsidie in om.

“Als Teamhoofd Planning en Control was ik verantwoordelijk voor de aansturing van het team van vijf business controllers. Ik coördineerde de door het team uit te voeren activiteiten en was betrokken bij verbeterprojecten.”



“

#### Vakinhoudelijke uitdaging

- Inrichtingsvraagstukken rondom het nieuwe ERP-systeem;
- Uitdenken en opzetten van de nieuwe P&C cyclus.

#### Persoonlijke ontwikkeling

- Eerste leidinggevende ervaring als 28-jarige met een team van 40- en 50-plussers;
- Teamleden motiveren en aangehaakt houden bij veranderingen, terwijl er mogelijk nog boventalligheidsverklaringen komen;

### Robert Walraven | Finance Director EMEA bij Interface

*Een hele interessante mix van lokale wetgevingen in EMEA en het hoofdkantoor in de VS.*

Interface is wereldwijd marktleider op het gebied van modulaire vloeren met een bijzondere missie. Ze zetten zich volledig in om een milieu herstellend bedrijf te worden. Van het oorspronkelijke industrie-definiërende doel om nul impact te maken, tot het realiseren dat nul niet genoeg was. Nu designen ze met circulariteit als prioriteit bij alles wat ze doen.

#### Vakinhoudelijke uitdaging

- Legal entity integration project na overname van het Duitse Nora;
- Verbeteren van efficiency van het FSSC, waar ongeveer 35 medewerkers werkten;
- Introductie van cashflow forecast model & integreren van ruim 1.200 groetboekrekeningen naar de consolidatiesoftware;
- Opstarten dividendflow richting de moedermaatschappijen.

#### Persoonlijke ontwikkeling

- Coachen en begeleiden van mijn opvolgster in deze rol;

“

“Ik had niet verwacht op dit punt in mijn carrière nog zoveel nieuwe dingen te leren. Als interim finance director had ik in deze lange opdracht een brede verantwoordelijkheid om mijn interne opvolger te begeleiden, het FSSC te optimaliseren en de integratie van het Duitse Nora in goede banen te leiden.”





# Jouw ontwikkeling naar Senior Finance Specialist

In jouw groeipad naar Senior Finance Specialist verdiep je je doorlopend op vakinhoudelijke thema's en worden de vraagstukken die je oppakt voor opdrachtgevers steeds complexer. Je bouwt branche overstijgende kennis op en combineert ervaringen met eerdere opdrachten voor een optimaal resultaat. Drie Laudames vertellen over hun ervaringen in hun ontwikkeling als senior finance specialist.

## Marloes van Dijk | Projectmanager Green Belt bij Shell

*Verbeteren cashflowpositie door meer tijdige en juiste facturatie.*

Shell behoort tot de zes grootste staatsonafhankelijke oliemaatschappijen ter wereld. Het hoofdkantoor is gevestigd in London. Met een omzet van USD 305 miljard (2017) in meer dan 140 landen is Shell één van de grootste private ondernemingen van de wereld. Sinds 2012 produceert het bedrijf meer gas dan olie.

### Vakinhoudelijke uitdaging

- Uitvoeren project volgens LEAN Six Sigmasystematiek;
- Toepassen diverse tools rondom processen en process performance;
- Verdiepen in en optimaliseren van meerdere processen;
- Organiseren en leiden van een project.

### Persoonlijke ontwikkeling

- Acteren als projectmanager in plaats van inhoudelijk specialist;
- Verantwoordelijk voor het succesvol opleveren van het project, inclusief het realiseren van besparingen;
- Betrekken van alle partijen in de keten.

“

“Als projectmanager was ik verantwoordelijk voor het samenstellen van de stuurgroep en het projectteam, voorzitten van de overleggen, bewaken van scope en voortgang en hierover rapporteren aan de stuurgroep. Dit specifieke project draaide om het verbeteren van de cashflowpositie door meer tijdige en juiste facturatie. De targets van het proces worden nu gehaald, waardoor minder vertraging plaatsvindt en dubbel werk geminimaliseerd is.”



## Willem Verboom | Financial Controller bij Tidalis (voorheen Saab Technologies)

*Tot in detail een overname voorbereid.*

Tidalis B.V. ontwikkelt en levert wereldwijd traffic management software aan klanten in de maritieme sector. Tot en met maart 2023 was Saab Technologies B.V. onderdeel van het Zweedse Saab-concern. Daarna is het verkocht aan een private equity fonds en opereert het bedrijf zelfstandig als Tidalis B.V. De omzet van deze onderneming bedraagt ongeveer 30 miljoen euro en er werken zo'n 120 medewerkers.

“Naar aanleiding van de overname ontstond de dringende behoefte om accounting en reporting van deze organisatie op orde te krijgen voordat de deal doorgang zou krijgen. In deze opdracht was ik primair verantwoordelijk voor dit proces.”



“

### Vakinhoudelijke uitdaging

- Verantwoordelijk voor het voorbereiden van de jaarrekening, het opstellen van de consolidatiestaat voor diverse achterstallige jaren en voor bijbehorende audits;
- Mede verantwoordelijk voor het beheer van een complex BTW-dossier voor projecten in de 'Dutch Caribbean'. Dit omvat zowel het inventariseren van de financiële impact van een herstelactie over het verleden als het bewaken van de huidige fiscale posities op de betreffende eilanden. Ook de facturatie voor deze projecten verzorgd.

### Persoonlijke ontwikkeling

- Het combineren van diepgaande inhoudelijke kennis en zowel intern als extern stakeholdermanagement.

## Marijna Ganzeveld | Senior Controller bij Westlake Epoxy

*Betrokken bij diverse procesoptimalisatieprojecten en de wereldwijde ESG-implementatie.*

Westlake Epoxy B.V. is onderdeel van het Fortune-500 bedrijf Westlake Corporation. In 2022 verwierf Westlake een deel van Hexion Inc, waardoor het de wereldleider werd in coatings, lijmen, harsen en composietmaterialen. De producten van Westlake worden gebruikt bij de productie van hightech, innovatieve producten in een breed scala van industrieën. Bij Westlake Epoxy werken 1.600 mensen, waarvan 200 op het kantoor in Pernis, vlakbij een van de productielocaties. De jaarlijkse omzet bedraagt ongeveer € 2,5 miljard.

### Vakinhoudelijke uitdaging

- Integratievraagstukken Westlake en Hexion;
- Betrokken bij wereldwijde ESG implementatie;
- Procesoptimalisatieproject in Italië.

### Persoonlijke ontwikkeling

- Verschil maken in hectische en dynamische werkomgeving na carve-out periode;
- Managen van culturele verschillen bij procesoptimalisatie in Italië.

“

“Ik ben begonnen bij Westlake in een dynamische periode, vlak na de carve-out. In deze dynamiek maak je het verschil door overzicht te creëren en te waarborgen dat primaire processen optimaal verlopen. Daarnaast heb ik in deze rol veel contact met de wereldwijde organisatie, o.a. over de implementatie van ESG/CSRD én ben ik betrokken bij een procesoptimalisatieproject in Italië, waarvoor ik ook op locatie moet zijn.”







# Jouw ontwikkeling naar Senior Consultant

In jouw groeipad naar Senior Consultant pak je steeds grotere en complexere projecten op. Jouw rol in die projecten verandert van uitvoerend naar sturend naar eindverantwoordelijk. In dit hoofdstuk zoomen we in op een aantal projecten waarin onze consultants in verschillende samenstellingen actief zijn.

**Sjaco Trouwborst, Erwin Steller & Sil Hofland**  
*Modernisering van de Financiële Afdeling*

## Opdrachtgever en uitdaging

Stichting De Hoop, een ggz- en verslavingszorginstelling, wilde haar finance team, processen en technologie ontwikkelen en moderniseren.

## Impact Laudame team

“Met meerdere consultants vanuit Laudame en een team van interne professionals hebben we flinke stappen gezet in het moderniseren en optimaliseren van de financiële afdeling. We begeleidden de transitie naar een nieuw control-framework, ontwikkelden dashboards voor betrouwbare en tijdige financiële rapportage en voegden verschillende afdelingen samen tot één afdeling finance & control. Ook waren we betrokken bij enkele verbetertrajecten. Denk aan data visualiseren in Power BI, waardoor de organisatie nu beschikt over waardevolle inzichten in productiviteit en prestaties op zowel afdelings- als individueel niveau. Tot slot hebben we processen geprofessionaliseerd, met name de begrotingscyclus. Dit heeft geleid tot aanzienlijke verbeteringen en efficiëntie binnen de organisatie.”

**Lars Rijkse**  
*Implementatie Dynamics 365 Business Central*

## Opdrachtgever en uitdaging

Blauwhoed, een toonaangevende projectontwikkelaar, stond voor de complexe overstap van Microsoft Dynamics Navision naar Dynamics 365 Business Central.

## Impact Laudame

“Als projectleider zorgde ik samen met enkele partners en Blauwhoed-collega's voor een gestroomlijnde integratie van Business Central en bijbehorende randapplicaties. Belangrijke processen zoals Purchase to Pay, Order to Cash en Record to Report werden geoptimaliseerd, zodat nauwkeurige budgetten en prognoses konden worden opgesteld. Het team integreerde onder meer Power BI-dashboards en andere technische aspecten om ervoor te zorgen dat alle medewerkers van Blauwhoed effectief konden werken met het nieuwe systeem.”





### **Erwin Steller en Leendert Bos**

*Optimalisatie Verkoopproces*

#### **Opdrachtgever en uitdaging**

Na de fusie van de drie onderliggende organisaties van SURF (een innovatie IT-organisatie voor het wo, hbo en mbo) ontstonden steeds meer knelpunten in het verkoopproces. Er was onduidelijkheid over rollen en verantwoordelijkheden van medewerkers en teams, wat leidde tot inefficiënte samenwerking en niet-compatibele systemen. Er was behoefte aan een uniform manier om het verkoopproces van A tot Z consistent af te handelen.

#### **Impact Laudame team**

"We begonnen met documentreviews en interviews met alle betrokken afdelingen, om een beeld te krijgen van de situatie en knelpunten. Op basis hiervan ontwikkelden en presenteerden we een blauwprint aan het managementteam en de stuurgroep. We hebben procesflows en stroomdiagrammen gemaakt die het gehele proces van aanvraag tot betaling in kaart brengen. De blauwdruk wordt nu getest voor een aantal producten. Als het werkt, wordt dit proces uitgerold naar de rest van de organisatie."

### **Erwin Steller, Cees de Vreugd en Gerrit Kranendonk**

*Stroomlijning Rapportageverzoeken en Power BI Implementatie*

#### **Opdrachtgever en uitdaging**

VBI, producent van verschillende vloersystemen, stond voor de uitdaging om de vele rapportageverzoeken te stroomlijnen en prioriteren. Medewerkers dienden regelmatig verzoeken in zonder een gestructureerd proces, wat leidde tot vertragingen en ontevredenheid. Daarnaast was er behoefte aan de adoptie van Power BI om de datamanagement- en rapportageprocessen te verbeteren.

#### **Impact Laudame team**

In deze langlopende samenwerking pakken we meerdere projecten op. Momenteel zijn we bezig met de ontwikkeling van een efficiënt proces voor het beheren en prioriteren van rapportageverzoeken. Dit zorgt ervoor dat verzoeken snel worden opgepikt, (technisch) geanalyseerd en afgehandeld. We implementeren Power BI om rapporten en dashboards te creëren. Verzoeken worden verzameld in een backlog, geprioriteerd, verfijnd en gepland. Na ontwikkeling worden de rapporten gereviewd en getest op gebruikersacceptatie om te verzekeren dat ze aan de wensen voldoen en dat de juiste personen toegang hebben tot de informatie. Hierdoor verbeteren we de datamanagementprocessen bij VBI en verhogen we de tevredenheid van medewerkers.

# Optimale partner voor ontwikkeling

## Een netwerk vol ontwikkelingsgedreven professionals

Als interim financial bij Laudame Financials word je omringd door gedreven en vakinhoudelijk sterke financials. We vertellen graag over een aantal waardevolle stakeholders binnen Laudame.

### Managing Consultant / CFO-Coach

We vinden het belangrijk dat je manager je persoonlijk én op de inhoud uitdaagt. Je manager bij Laudame is dan ook altijd een senior financial. Dit kan een ervaren financial uit ons eigen team zijn of een zogenoemde CFO-coach die verbonden is aan Laudame. Met je manager heb je regelmatig contact. Tijdens die afspraken bespreek je je vakinhoudelijke en persoonlijke leerdoelen en jullie kijken samen hoe je die doelen gaat realiseren.

### Business Consultant

De business consultant zorgt voor de juiste match tussen jou en de opdrachtgever. Hij of zij kijkt of jouw ontwikkeldoelen op de opdracht aansluiten en andersom. Je hoeft dus niet zelf voor je opdrachten te zorgen, maar bepaalt wel zelf of je de opdracht doet. Ook tijdens de opdracht blijf je in contact met de business consultant. Je bespreekt regelmatig hoe het gaat en bekijkt samen welke mogelijkheden er zijn om nieuwe uitdagingen toe te voegen.

“

‘Ik kijk altijd naar het totaalplaatje: wie is mijn collega, welke interesses heeft hij of zij en hoe ziet de thuissituatie eruit? Al deze factoren hebben invloed op de ontwikkeling van de professional. Uiteindelijk is het mijn rol als Managing Consultant om de interimmer te ondersteunen bij zijn of haar persoonlijke én vakinhoudelijke ontwikkeling. Die combinatie is cruciaal om de stap naar echt zware finance-rollen te zetten en ook daarin te blijven ontwikkelen.’

*Pieter Poortstra | Managing Consultant*

“

‘Samen denken we na over de kansen binnen een bestaande of nieuwe opdracht en wie welke rol pakt om die kansen te realiseren. Ik kan er echt van genieten om nieuwe matches te zien ontstaan waarbij de opdrachtgever lyrisch is over de inzet van onze collega. Aan de andere kant zie ik dan een collega die stappen zet in zijn of haar ontwikkeling, steeds meer vertrouwen en draagvlak binnen de organisatie opbouwt en zo de opdrachtgever nog beter kan helpen.’

*Henric Doeve | Business Consultant*





### Netwerk van ervaren financials

Als interim financial of consultant kun je altijd sparren met niveaugenoten. Je bent samen met een aantal collega's onderdeel van een intervisiegroep en volgt trainingen met de collega's van jouw ervaringsniveau. Zo weet je altijd welke collega je om hulp kan vragen bij specifieke vraagstukken.

### Managing Consultant Rol

Als ervaren financial kun je binnen Laudame ook zelf een managing consultant rol innemen. Zo kun jij je eigen team van interim financials verder brengen in hun ontwikkeling en werk jij aan je leidinggevende skills. Je kunt jouw opgedane kennis en expertise overbrengen op (junior) collega's die net als jij gedreven zijn om te excelleren binnen het vakgebied finance & control.

### Op maat gemaakt trainingsaanbod en uitgebreide opleidingsmogelijkheden

Bij Laudame ademen we persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling. Onze trainings- en opleidingsmogelijkheden sluiten hier perfect op aan.

De Laudame Academy organiseert trainingen, een jaarlijkse inspiratiedag en vakinhoudelijke teamavonden. Omdat het Academy team vooral uit financials bestaat, sluit het trainingsaanbod goed aan op de vragen uit de praktijk. Er komen vakinhoudelijke thema's voorbij, maar ook trainingen over competenties, vaardigheden en tooling. Deze trainingen volg je bij Laudame op kantoor samen met collega-Laudamers. Dit is niet alleen waardevol, maar ook gezellig!

### Uitgebreide opleidingsmogelijkheden

Naast het aanbod van de Laudame Academy stimuleren we je om (vervolg)opleidingen te volgen die passen bij jouw groeipad. Via onze uitgebreide studieregeling zorgen we ervoor dat je onder werktijd kan studeren. Je kunt denken aan:

- (post) Master Finance & Control
- Master of Science in Controlling
- Opleiding tot Register Controller / EMFC / RC
- Opleiding tot Certified Management Accountant
- Post-hbo Controlling
- Verkorte opleiding Business Control
- Korte opleidingen gericht op een specialisme





**Strategische samenwerking tussen  
Laudame Financials en Nyenrode Business  
Universiteit**

Nyenrode Business Universiteit en Laudame Financials hebben een samenwerkings-overeenkomst om nog beter in te spelen op de snel veranderende dynamiek binnen het werkveld van controllers.

“Door onze krachten te bundelen kunnen we nog beter inspelen op de benodigde vaardigheden voor finance professionals. Laudame helpt ons nauw aangesloten te blijven op de praktijk, waardoor wij ook in de toekomst onderwijs kunnen bieden dat naadloos aansluit op de leerbehoeften.”

*Christiaan Hatzmann, Head of Program  
Controlling bij Nyenrode*

# Drie praktijkverhalen van Laudamers

Bij Laudame moedigen we collega's van harte aan om een vervolgopleiding te starten als dat past binnen het uitgestippelde groeipad. In overleg met je manager en de HR-manager stem je af welke opleiding dat is en welk traject of locatie het beste bij jou past. Hieronder vertellen drie Laudamers wat de verschillende opleidingen hen hebben gebracht.

## Sil Hofland

*Master of Science Controlling aan Nyenrode Business Universiteit*

"De wens om door te studeren heb ik altijd gehad. Na het afronden van mijn hbo-opleiding Bedrijfseconomie heb ik er bewust voor gekozen om eerst wat jaren werkervaring op te doen en te kijken naar een goed instroommoment voor de master.

De master of Science in Controlling aan Nyenrode heeft mij drie belangrijke dingen gebracht:

1. De mogelijkheid om mijn vakken kennis verder te verbreden en praktijk te verbinden aan wetenschap en andersom.
2. Een groter netwerk van gedreven financials, ook buiten Laudame Financials.
3. Ik heb mijn kritische denkvermogen verder ontwikkeld. De combinatie van de wetenschappelijke bril en ervaring in de praktijk helpt mij om het grote plaatje te overzien en anders naar vraagstukken te kijken. Daarmee pak je ook een andere rol bij opdrachtgevers en kan je nog meer waarde toevoegen."

## Koen van Haften

*Young Executives Program bij De Baak*

"Het Young Executives Program is een 10-daags leiderschapsprogramma dat je uitdaagt om dieper te kijken naar je persoonlijke ontwikkeling als leider. Ik koos specifiek voor dit programma vanwege de focus op competentieontwikkeling. Ik ging intensief aan de slag met hoe ik ben als leider, wat mijn leiderschapsstijl is en hoe ik daarmee anderen verder kan helpen. Van bewustwording naar actiegerichte ontwikkeling. Ik doorliep dit traject samen met veertien andere managers en leidinggevendenden. Dat was extra waardevol, omdat je ook veel leert van de ontwikkeling van anderen."

## Lars Rijkse

*Executive Master of Finance & Control aan Nyenrode Business Universiteit*

"Samen met de HR-manager binnen Laudame ben ik zoek gegaan naar een passende vervolgopleiding. Ik zocht verdieping, verbreding en een sterke focus op persoonlijke ontwikkeling. Dat kwam allemaal terug in deze opleiding. Je ontdekt aan de hand van multidisciplinaire problemen en real-life cases waar en hoe je als controller impact kan maken.

"Je leert hoe breed het domein is waarin je als controller acteert en hoeveel knoppen er zijn om aan te draaien. Daarin maak je de vertaalslag naar wat jij allemaal kan doen om organisaties te verbeteren vanuit de domeinen strategie, mens, data en controls. Omdat ik daar als controller een cruciale rol in speel, werd er ook veel tijd besteed aan mijn ontwikkeling als professional."



# Laudame cultuur

Werken als interim financial of consultant betekent dat je vaak 'buitenshuis' bent. We noemen dat expres zo, omdat we Laudame zien als jouw uitvalsbasis en de plek waar jouw directe collega's zich bevinden. Juist door de fysieke afstand, investeren we volop in een hechte organisatiecultuur. Sinds de oprichting van Laudame Financials in 2000 staan drie thema's centraal:

- Kwaliteit is in alles leidend;
- Ontwikkeling van onze mensen is het uitgangspunt;
- Alle collega's moeten zich onderdeel van een hecht team voelen.

Vandaag de dag staan die drie thema's nog steeds als een huis. We horen regelmatig dat mensen zich vanaf het eerste moment thuis voelen bij Laudame en dat de persoonlijke interesse en sfeer écht het verschil maken.

De gezamenlijke activiteiten zoals de Laudame Dag, het kerstdiner, de zomerbarbecue en jaarlijkse sportieve evenementen zoals het beachvolleybaltoernooi, padeltoernooi, de wielertour en de volledig verzorgde skireis zorgen voor een topsfeer. Daarnaast organiseren we regelmatig borrels in onze eigen kroeg op kantoor. En natuurlijk mogen we de andere groepsreizen niet vergeten. Zo reisde het team al eens af naar Malta, Lissabon, Brussel, Canterbury en bij het 10-jarig bestaan zelfs naar New York.

Onze cultuur kenmerkt zich door oprechte interesse. Niet alleen in elkaar, maar ook in het thuisfront. Zo kan je eventuele partner bijvoorbeeld altijd rekenen op een verjaardagscadeau, is hij of zij van harte welkom op ons kerstdiner en de Laudame Dag én organiseren we ieder jaar een spannend Sinterklaasfeest voor de kleinste Laudamertjes.

## Marijna Ganzeveld | Senior interim financial

"Doe werk waar je blij van wordt. Dat is waar ik aan moet denken bij Laudame. Ze dragen er zorg voor dat ik goed op mijn plek zit bij de opdrachtgever, maar ook bij Laudame zelf. Ik voel me 100 procent collega van andere Laudamers. Dit zit 'm niet alleen in de professionele band, maar ook in alles wat Laudame daaromheen faciliteert. Zo kijk ik als fervent wintersporter elk jaar enorm uit wintersporttrip met alle Laudame collega's."

## Lars Rijkse | Senior Consultant

"Er wordt heel goed gekeken naar wie ik ben als persoon, wat ik wil en waar ik goed in ben. Er is oog voor mij als individu en als collega. Daardoor is Laudame keer op keer in staat om opdrachten te bieden die passen bij mijn persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling. Het is daarnaast een hele hechte en leuke club collega's die elkaar goed kennen, waardoor je op de momenten dat je elkaar ziet oprecht verbinding maakt. Dat maakt Laudame voor mij ook een hele warme en fijne organisatie!"









# Opdrachtgevers over de samenwerking met Laudamers

Met veel van onze opdrachtgevers werken we al jaren samen. De adviserende rol die we in de samenwerking graag innemen komt voort uit onze kennis van de business, de jarenlange ervaring én de expertise van onze mensen. Het resultaat? Een nauwe samenwerking waarin we voor de perfecte match gaan op zowel vakinhoud als persoonlijkheid. Benieuwd hoe onze opdrachtgevers dat ervaren? Je leest het op deze pagina.

**Minoes Redert, Executive Director & CFO bij Koole Terminals | Inhuur interim financials**

“Wat ik enorm waardeer, is dat je aan alles merkt dat Laudame niet uit is op korte successen. Dat zit in de combinatie van een intensief intake-traject, goed doorvragen en het eerlijk durven zeggen als het net niet past. In de samenwerking met Laudame kan ik erop rekenen dat er alles wordt gedaan om tot die perfecte match te komen.”

*Scan of klik op de QR-code.*



**Bart de Haas, CFO bij Terberg Special Vehicles | Inhuur interim financials en werving & selectie**

“Laudame heeft een duidelijke focus op finance & control, samenwerken op de lange termijn en verbetering. Dat zie je in alles terug: in de gedrevenheid en verbeteringsgerichtheid van de interim financials, in de kennis en ervaring bij de business- en recruitment consultants en in het scherpstellen van de profielen voor Terberg. De samenwerking gaat veel verder dan ‘u vraagt, wij draaien.’”

*Scan of klik op de QR-code.*



**Ton Vink, divisie manager serviceorganisatie Bij De Hoop Groep | Projectmatige verbetering van de finance functie**

“Wat ik bijzonder prettig vind aan de samenwerking met Laudame is de projectmatige aanpak, pragmatische insteek en de persoonlijke connectie.”

*Scan of klik op de QR-code.*



**Henda van Lambalgen, Director Accounting EMEA bij Interface | Inhuur interim financials**

“Als ik Laudame bel, weet ik dat het goed komt! Keer op keer is Laudame in staat een inhoudelijke match te realiseren. De interim financial is altijd iemand die als persoon perfect binnen het team past.”

*Scan of klik op de QR-code.*





# Laudame Financials Alumni

Collega's zijn bij Laudame bovengemiddeld lang in dienst. Dat zien wij als een mooi compliment voor onze aanpak en de doorgroeimogelijkheden die we doorlopend bieden. Toch kan het om verschillende redenen zo zijn dat Laudamers voor een andere afslag in hun carrière kiezen. Dat doet natuurlijk altijd pijn. Tegelijkertijd is het prachtig om te zien hoe zij als ambassadeur van Laudame vertrekken, regelmatig als opdrachtgever met Laudame samenwerken en op mooie senior finance rollen terechtkomen. Dat blijkt wel uit dit overzicht.

## Jelmer Vos | Director Vopak Global Shared Services

In zijn ruim zes jaar als interim financial bij Laudame is Jelmer o.a. Finance Transformation Lead, Manager AP & Accounting, Projectmanager Finance Transformation en Senior Project Controller. Ook is hij als managing consultant verantwoordelijk voor de ontwikkeling van een team junior financials binnen Laudame. Na zes jaar maakt Jelmer de overstap van Laudame Financials naar Vopak, waar hij als Director Vopak Global Shared Services een prachtige senior rol inneemt.

## Johan Klop | Financieel Manager bij Dura Vermeer

Bijna vier jaar is Johan Klop actief als interim financial binnen Laudame. Zijn verschillende rollen als Unit Controller, Teamleider Unit Control, Manager Financiële Administratie & Reporting en Finance Manager combineert hij met interne bijdragen als managing consultant en penningmeester van Laudame Charity. In 2019 maakt Johan de overstap naar Dura Vermeer Bouw Heyma, waar hij als Financieel Manager actief is.

## Jaco van Helden | Divisie Controller bij TBI Techniek

Met een achtergrond in Business Administration en zonder echte finance ervaring begint Jaco van Helden als junior financial in het team van Laudame. Ruim acht jaar later maakt hij als senior business controller een overstap naar TBI Techniek, waar hij als divisiecontroller start. In zijn acht jaar als interim financial maakt hij een mooie ontwikkeling door en is hij onder meer actief als Controller, Business Controller, ESG Reporting Consultant en Unit Controller. Ook combineert hij zijn interne rol als managing consultant met een rol in diverse projectgroepen.

## Sjaak Hofman | Financieel Directeur bij Van Wijnen West

In zijn dertien jaar als interim financial bij Laudame vervult Sjaak veel verschillende senior rollen. Denk aan Directeur Bedrijfsvoering, Adviseur Concern Control, projectleider voor de implementatie van Navision en diverse senior controllers rollen. In 2019 maakt hij de overstap naar Van Wijnen West als Financieel Directeur.

## Pieter Blokland | Hoofd Business Control Zakelijke Projecten bij Stedin

Bijna twaalf jaar is Pieter actief bij Laudame. In die jaren is hij als interim financial bij opdrachtgevers actief in twaalf verschillende opdrachten en ook 2 jaar intern als recruiter. In 2019 maakt hij de overstap naar Stedin waar hij eerst Senior Business Controller is en inmiddels als Hoofd Business Control verantwoordelijk is voor de zakelijke projecten binnen Stedin. Als trotse alumnus rijdt hij samen met zijn vader nog (bijna) ieder jaar mee met de Laudame wielertour.







# Mogelijke vervolgstappen

We hopen dat deze Whitepaper je een goed beeld geeft van de mogelijkheden bij Laudame Financials. Nu zijn we vooral benieuwd naar jou! Jij bent gericht op het maken van een goede vervolgstap. Geen experimenten, maar gedegen nadenken over de volgende stap in jouw ontwikkeling. In dit proces denken wij graag met je mee door antwoorden te bieden op jouw vragen, maar vooral door te prikkelen en samen op zoek te gaan naar jouw diepere motivatie en beleving.

Je bent bij ons van harte welkom voor een telefonische kennismaking, informele kop koffie of een uitgebreide kennismaking op kantoor. We leren je graag beter kennen!

## Een Laudame collega spreken?

Bovenop alle praktijkverhalen in deze Whitepaper brengen we jou natuurlijk graag in contact met één of meerdere collega's als je daar behoefte aan hebt. Zij zijn onze belangrijkste ambassadeurs en kunnen direct vanuit de praktijk vertellen.

### Stephanie Kosten

skosten@laudame.nl

06 – 25 35 99 62

LinkedIn:



Scan of klik op  
de QR-code





*Het DNA van beter*